

Pilotażowy Program Mentoringowy IIA Polska

Dlaczego powinieneś przeczytać to zaproszenie?

Czasami, niestety zbyt rzadko, pojawiają się w życiu takie okazje, które trzeba wykorzystać. Po latach, oceniając swoje dokonania, powiemy, "udało mi się bo...". Najczęściej po tym "bo..." pojawia się ciekawy człowiek, niecodzienne wydarzenie, wyjątkowa możliwość. Ale o tym czy dobrze wykorzystamy tę okazję decydujemy my sami. To sobie zawdzięczamy sukces lub niepowodzenie. *Program Mentoringowy IIA Polska* to właśnie wysłane specjalnie do Was zaproszenie do spotkania z ciekawym człowiekiem, niecodziennym wydarzeniem, wyjątkową możliwością.

Co to jest *Program Mentoringowy IIA Polska*?

Program Mentoringowy IIA Polska jest programem pilotażowym, który ma z jednej strony pomóc w rozwoju członkom naszego stowarzyszenia, a z drugiej strony określić jaka będzie formuła kolejnych edycji programu. Mentoring to spotkanie dwóch indywidualności - zaangażowanego mentora i wyjątkowego mentee. To najbardziej skuteczny i efektywny sposób przekazywania wiedzy oraz doświadczenia. Chcemy, aby nasz Program umożliwił wybranej grupie audytorów współpracę z doświadczonymi audytorami z różnych branż i specjalizacji. Choć kompetencje naszych mentorów są różne, to łączy ich jedno – uwielbiają rozwój i ludzi.

Co zyskasz dzięki mentoringowi?

Indywidualna, bliska współpraca z mentorem pozwoli Ci na między innymi na:

- skorzystanie z doświadczeń wyjątkowych audytorów,
- przyspieszenie rozwoju, w wybranych przez Ciebie obszarach,
- określenie oraz doskonalenie pod kierunkiem Mentora najważniejszych dla Twojego rozwoju kompetencji,
- uzyskanie unikatowej wiedzy branżowej,
- szansę na szczerą rozmowę o tym co ważne dla Twojego rozwoju,
- udział w specjalistycznym szkoleniu dla mentee,
- nawiązanie indywidualnej relacji zawodowej z nietuzinkowymi audytorami.

Kim będzie Twój mentor?

Wyboru swojego mentora dokonujesz w dużej mierze Ty sam. Wskazujesz 3 kandydatury z listy 10 mentorów. W oparciu o Twoje wskazania oraz liczbę zgłoszeń do poszczególnych mentorów Organizatorzy Programu zaproponują dobór par mentorskich. Ostateczna decyzja w tym zakresie należeć będzie do Mentorów, którzy w oparciu o zgłoszenia kandydatów i rozmowy z nimi ocenią kto najlepiej skorzysta z ich kompetencji.

Do grona mentorów należy grupa wyjątkowych audytorów. O wyjątkowości mentorów świadczy nie tylko ich doświadczenie, wiedza czy pozycja zawodowa, ale przede wszystkim cechy charakteru. Każda kandydatura była oceniana przede wszystkim pod kątem chęci dzielenia się wiedzą i doświadczeniem. Dodatkowo mentorzy przeszli specjalistyczne szkolenie mentorskie, które przygotowało ich do nowej roli.

Jakie będą Twoje obowiązki?

Twoim podstawowym obowiązkiem będzie aktywna i zaangażowana praca z mentorem. Liczba, czas i miejsce spotkań zależą będzie od Twoich ustaleń z mentorem. Na ogół dochodzi do około sześciu spotkań, odbywających się co kilka tygodni. Zakończenie i podsumowanie pierwszej edycji Programu planujemy na początek 2025 roku.

Krok po kroku - co należy zrobić?

Aby wziąć udział w Programie należy:

1. Wypełnić krótki formularz elektroniczny
2. Wziąć udział w szkoleniu dla uczestników Programu (jeszcze przed wakacjami!).