

# AUDYT i ZARZĄDZANIE

MAGAZYN IIA

Magazyn Instytutu Auditorów Wewnętrznych IIA Polska Nr 6(8)/2014

**AUDYT WEWNĘTRZNY W ADMINISTRACJI  
- WYZWANIE CZY OBOWIĄZEK?**

**DOROCZNA KONFERENCJA POŁĄCZONA Z WALNYM  
ZEBRANIEM CZŁONKÓW IIA POLSKA**

**GTAG 4**

## SPIS TREŚCI:

3. SŁOWO WSTĘPNE
4. ARTYKUŁ - AUDYT WEWNĘTRZNY W ADMINISTRACJI  
- WYZWANIE CZY OBOWIĄZEK?
8. KOŁA REGIONALNE - LUBELSKIE KOŁO REGIONALNE INSTYTUTU  
AUDYTORÓW WEWNĘTRZNYCH IIA POLSKA
10. AKTUALNOŚCI - KONKURS „UŚMIECHNIJ SIĘ”
11. AKTUALNOŚCI - SEMINARIUM D.W.HUBBARDA – „POMIAR UNIWERSALNY”  
- 25.06.2015 R.
11. AKTUALNOŚCI - PUBLIKACJA W PULSIE BIZNESU
12. AKTUALNOŚCI - GTAG - ZARZĄDZANIE AUDYTEM IT
13. AKTUALNOŚCI - DOROCZNA KONFERENCJA POŁĄCZONA Z WALNYM  
ZEBRANIEM CZŁONKÓW IIA POLSKA
14. AKTUALNOŚCI - SPOTKANIE W BUDYNKU GIEŁDY PAPIERÓW  
WARTOŚCIOWYCH
15. HUMOR

## Szanowni Państwo,

zapraszamy do lektury wiosennego numeru Magazynu „Audyty i Zarządzanie”.  
Szczególnej uwadze polecamy bardzo ciekawy naszym zdaniem artykuł  
**Audyty wewnętrzny w administracji – wyzwanie czy obowiązek?**  
W magazynie znajdziecie również informacje o nowych projektach i nadchodzących  
wydarzeniach.

Zapraszamy do lektury!  
Zarząd Instytutu Auditorów Wewnętrznych  
IIA Polska



## AUDYT WEWNĘTRZNY W ADMINISTRACJI – WYZWANIE CZY OBOWIĄZEK?

Proces zmian jako element ciągłego doskonalenia funkcjonowania organizacji, który byłby na stałe zaimplementowany w sposób myślenia i filozofię zarządzania, w sektorze publicznym z pewnością nadal nie jest powszechnie występującym zjawiskiem. Z kolei naturalnym motorem napędowym zmian i innowacji w przypadku podmiotów działających w gospodarce wolnorynkowej jest dynamika procesów globalizacyjnych, dostęp i znaczenie informacji oraz szybki postęp technologiczny, powodujący nowe wymogi oraz natężenie konkurencji, a w konsekwencji konieczność ciągłego umacniania pozycji rynkowej oraz osiągania celów biznesowych. Przywołane naturalne mechanizmy wymuszania zmian, które w głównej mierze są determinowane przez konsumentów, nie odnoszą się wprost do instytucji publicznych, powodując tym samym sprzyjające warunki do tworzenia „naturalnego monopolu”. W efekcie, na przestrzeni wielu lat funkcjonowania wytworzył się dość powszechny stereotyp funkcji administracji ukierunkowanej na realizację zadań w oderwaniu od pomiaru efektów wydatkowanych środków oraz trwałości osiągniętych skutków. Postawy takie może dodatkowo umacniać przeświadczenie jednostek sektora finansów publicznych o braku możliwości upadku czy likwidacji jednostki organizacyjnej. Podobne zjawisko i założenie dla dużych podmiotów, szczególnie branży finansowej, w ostatnich latach okazało się błędnym założeniem. Ważną i często

niedocenianą próbą przełamania takiego schematu działania jest obowiązująca nowelizacja ustawy o finansach publicznych<sup>1</sup> rozwijająca koncepcję kontroli finansowej i wprowadzająca nowe rozwiązania w ramach kontroli zarządczej.

Wprowadzenie w przywołanej ustawie kontroli zarządczej oraz koordynacja kontroli zarządczej w jednostkach sektora finansów publicznych dały podstawę i zapewniły warunki do tworzenia zarządzania ukierunkowanego na wyznaczanie i realizację celów oraz pomiar skuteczności i efektywności. Tym samym oczekiwana funkcja audytu wewnętrznego również uległa ewolucji, zmieniając oczekiwania beneficjentów audytu w zakresie jego realizacji – od funkcji zgodności do funkcji efektywności, stając się jednocześnie w coraz większym stopniu realnie wykorzystywanym elementem wspierającym zarządzanie w wielu jednostkach administracji publicznej.

### Ewolucja funkcji audytu – „droga od zgodności do efektywności”

Zarządzanie, procesy i usługi w administracji publicznej, badanie ich jakości, sprawność, jakość i wydajność to wyrażenia coraz częściej powtarzane w kontekście skutecznej administracji, czyli takiej, której oczekują zarówno klienci, jak i zarządzający jednostkami. Aktualne doświadczenia z wielu jednostek są dowodem na rosnącą świadomość i zmiany

1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 885).

w zarządzaniu organizacjami publicznymi odchodzącymi od administrowania zasobami będącymi w dyspozycji jednostki, na rzecz działalności nakierowanej na osiągnięcie rezultatów oraz satysfakcji klientów będącej często celem nadrzędnym. Wymaga to menedżerskiego podejścia opartego na rozliczalności za osiągnięcie wyznaczonych celów.

Bieżąca rola i funkcja audytu wewnętrznego w jednostkach sektora finansów publicznych została określona w ustawie o finansach publicznych. Istniejący system kontroli zarządczej należy poddawać ocenie, stosując kryteria adekwatności, skuteczności i efektywności. To czy funkcja audytu jest realizowana w administracji publicznej w oczekiwany sposób z pewnością w takim samym zakresie zależy od osób wykonujących zawód audytora wewnętrznego, jak i od zastosowanego przez kierownictwo modelu zarządzania instytucją.

Promowana coraz częściej idea użytecznego audytu wewnętrznego zrywa z – nadal dominującą w administracji publicznej – rolą recenzenta. Łatwość prowadzenia audytów zgodności skłania audytorów do skupienia się przede wszystkim na „zadaniach zapewniających”, poddając badaniu istnienie wymaganych procedur oraz ich zgodność z obowiązującymi przepisami. Czy taka działalność dla kierownika i organizacji stanowi wartość dodaną? Zapewnienie o formalnej prawidłowości stosowania procedur, poza uspokojeniem kierownictwa organizacji, nie daje instytucji impulsów do wdrożenia zmian.

Oczekiwana funkcja inicjatora zmian przez audyt wewnętrzny jest w bardzo dużym stopniu uzależniona od samej organizacji i stopnia

jej dojrzałości. Obecnie jedynie w niewielu jednostkach z obszaru administracji publicznej audytorom udało się stworzyć system ukierunkowany na badanie efektywności podejmowanych działań i ustalanie, czy osiągnięte rezultaty przynoszą oczekiwane efekty głównie w kontekście klientów, czyli społeczeństwa będącego beneficjentem większości usług świadczonych przez administrację.

Możliwość analizy i oceny efektywności wydatkowania środków publicznych jako zwykłego obowiązku audytorów wewnętrznych w sektorze publicznym uzależniona jest od wielu czynników. Zasadniczym jest wzajemne dopasowanie poziomu dojrzałości organizacji oraz potencjału audytu wewnętrznego. Audyt jest narzędziem wykorzystywanym do zdobycia wiedzy o sposobie funkcjonowania organizacji. Oczekiwaną wartość dodaną można osiągnąć, jeżeli audyt funkcjonuje tam, gdzie sama organizacja dąży do zmiany, do podnoszenia wartości efektów swoich działań i racjonalizacji wydatków. Z tego względu warunkiem do osiągnięcia efektywnego audytu wewnętrznego jest nastawienie organizacji na zapewnienie wysokiej efektywności wydawanych przez organizację środków. Jeśli zabraknie tego nastawienia, jeśli oczekiwać się będzie tylko pewności, że podejmowane działania są zgodne z prawem, a nie zostanie wykazane zainteresowanie trudniejszą do zmierzenia i oceny efektywnością wydatków, to nie da się stworzyć właściwie działającej funkcji audytu. Osiąganie celów organizacji jest uzależnione od jakości przywództwa, strategii i planowania, ludzi, zasobów oraz procesów, czyli tzw. dojrzałości organizacji. Organizacje ukierunkowane na rezultaty osiągają poziom dojrzałości pozwalający skupić się na pomiarze efektywności. Skuteczna kontrola zarządcza w praktyce sprowadza

się do zapewnienia działania efektywnego systemu zarządzania przez cele opartego na systemie mierzenia realizacji tych celów oraz pomiaru uzyskiwanych efektów. Rolą audytu wewnętrznego jest umiejętność wykorzystania wskazanego sposobu zarządzania organizacją do zbudowania kompetencji i realizacji audytów efektywnościowych;

Kolejnym zasadniczym czynnikiem rozwoju audytu jest pełna wiedza na temat oczekiwanej przez zarządzających jednostką roli audytu wewnętrznego. Definiowanie zakresu pracy audytu wyłącznie w oparciu o własne analizy audytora i odżegnywanie się od realizacji oczekiwanych zadań przez odwoływanie się do często nadużywanej „niezależności audytu” powoduje utratę zainteresowania wynikami audytu. Z kolei wiedza o realnych problemach i oczekiwaniach zarządzających organizacją przekłada się bezpośrednio na poprawę oceny efektywności i przydatności funkcji audytu wewnętrznego. Dlatego ważna jest korelacja zadań audytu z celami strategicznymi organizacji. Zagadnienia oczekiwane i priorytetowe to zazwyczaj te, które są powiązane z dokumentami o charakterze strategicznym i wyznaczającymi kierunki rozwoju działalności operacyjnej. Źródłem dużego zainteresowania są ryzyka związane z przyjętymi celami strategicznymi, analiza spójności rozwiązań systemowych czy też wsparcie w rozwoju i wdrażaniu nowych systemów i aplikacji, np. przez uczestnictwo w zespołach projektowych.

Niewykorzystany w administracji potencjał audytu wewnętrznego tkwi w dostępie i wykorzystaniu baz danych do analiz systemowych. Rozbudowa kompetencji analitycznych w strukturach audytu daje duże

możliwości oceny i pomiaru efektywności przez korelację wielowymiarowych analiz danych operacyjnych z obserwacjami audytu. Dostęp do danych i potencjał analityczny staje się kluczowym narzędziem audytu wewnętrznego dającym racjonalne podstawy do formułowania rekomendacji. W efekcie dokonuje się zmiana w sposobie postrzegania audytu ukierunkowanego na perspektywę ryzyk i funkcjonowania systemu, jak również dostarczyciela wniosków i rekomendacji wpływających na decyzje zarządcze. Jako kluczowe kompetencje audytu według badania przeprowadzonego przez IIA<sup>2</sup>, obok umiejętności komunikacyjnych (66%), wymieniane są umiejętności analitycznego i krytycznego myślenia (72%) oraz umiejętności analiz baz danych (37%);

## Wnioski

Dobrze działający audyt wewnętrzny pełni w organizacji funkcję propagatora kultury nastawionej na pomiar i wzrost efektywności. Właściwie ukierunkowany na badanie efektywności funkcjonowania jednostki, może być niezwykle użytecznym narzędziem dla kierownictwa każdej organizacji. Poza bezpośrednią identyfikacją problemów umożliwia on lepsze zrozumienie, jak działa instytucja. Dzieje się tak w większości dużych przedsiębiorstw, ale także coraz częściej w sektorze publicznym. W administracji publicznej w Polsce audyt wewnętrzny w większości przypadków skupiał się na funkcji zgodności, koncentrując się na kwestiach prawidłowości działań z przepisami. Jednak nie ma żadnego powodu, aby audyt w jednostkach sektora finansów publicznych nie dorównywał

---

2. The Pulse of the Profession: A Look Ahead at 2013 The IIA Audit Executive Center.



poziomem i kompetencjami dojrzałym komórkom audytu stosującym sprawdzone wzorce funkcjonowania.

Fundamentalną kwestią jest zdolność organizacji do ustalania racjonalnych celów i ustanowienia systemu ich realizacji, pomiaru i wyciągania wniosków z ewentualnych niepowodzeń. Na tej podstawie, przy uwzględnieniu informacji z systemu zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, możliwe jest wydanie wiarygodnej opinii o stanie kontroli zarządczej. Dzięki ustalonym fundamentom kontroli zarządczej kierownik jednostki może przekazać rzetelne informacje w oświadczeniu o stanie kontroli zarządczej. Zmiany mentalności wymaga również stosunek instytucji nadzorujących w odniesieniu do przekazywanych w oświadczeniach o stanie

kontroli zarządczej informacji o słabościach jednostki i planie realnej poprawy – wiarygodność i konstruktywna samokrytyka powinny być doceniane, a nie stanowić podstawę do udzielania reprimendy. Ważne jest więc tworzenie w całej administracji publicznej transparentnej informacji o kontroli zarządczej i otwartości na informację o ryzyku. Zastosowanie w jednostce rozwiązań kontroli zarządczej należy traktować jako szansę, którą należy promować i umiejętnie wykorzystać, a nie jak kolejny administracyjny nakaz.

**Mariusz Jedynak**

Dyrektor  
Departamentu Audytu w ZUS



## LUBELSKIE KOŁO REGIONALNE INSTYTUTU AUDYTORÓW WENĘTRZNYCH IIA POLSKA

Pierwsze inicjatywy dotyczące powołania Lubelskiego Koła sięgają roku 2006 i były one podejmowane przez drugą Prezes IIA Polska śp. dr Marię Zacharczuk-Kakietek. Dużą inspiracją do powołania Koła były także następujące osoby: były Prezes IIA Polska - Dariusz Daniluk, CIA, CGAP oraz Grzegorz Piątek, CIA, CGAP w okresie sprawowania przez niego funkcji Wiceprezesa Zarządu naszego Instytutu, a także Ryszard Juszczyk, CGAP były koordynator Dolnośląskiego Koła IAW IIA Polska. Dzięki częstym spotkaniom, początkowo w Oddziale Okręgowym w Lublinie Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, a następnie w Wydziale Audytu i Kontroli Urzędu Miasta Lublin możliwe stało się złożenie formalnego wniosku do Zarządu IAW IIA Polska, o powołanie Lubelskiego Koła przez audytorów wewnętrznych z województwa lubelskiego.



**Maria Zacharczuk-Kakietek**

Lubelskie Koło Regionalne zostało powołane uchwałą nr 32/2013 Zarządu IIA Polska 24 lipca 2013

roku. Zgodnie z wnioskiem audytorów wewnętrznych środowiska lubelskiego Zarząd IIA Polska powołał w/w uchwałą również na koordynatora LKR IAW IIA Polska Andrzeja Bojanek, MBA, CGAP.



**Andrzej Bojanek**

W spotkaniach koła uczestniczą audytorzy wewnętrzni jsfp (w tym jst) oraz sektora bankowego. Członkowie naszego koła aktywnie uczestniczyli w spotkaniu w dniu 29.11.2013r. w Dąbrowie Górniczej w sprawie utworzenia Branżowego Koła Audytorów Wewnętrznych Jednostek Samorządu Terytorialnego IAW IIA Polska oraz złożyli swoje podpisy pod wnioskiem do Zarządu Polskiego Instytutu o jego powołanie.

Najbliższe plany i zamierzenia Lubelskiego Koła Regionalnego IIA Polska to między innymi konferencje i szkolenia na tematy: "Standardy etyczne praktyki audytu wewnętrznego", "Problemy w realizacji audytu wewnętrznego", "Oszustwa internetowe, włamania hackerskie do serwerów pocztowych, systemów operacyjnych i baz danych" oraz "Uchybienia i nieprawidłowości w POKL w okresie perspektywy finansowej 2007-2013".





**Marzena Staniszevska**



**Krzysztof Pakoński**



**Ryszard Juszczyk i Agnieszka Mazurek**

Ponadto planowane jest nawiązanie współpracy ze szkołami wyższymi realizującymi podyplomowe studia z zakresu audytu wewnętrznego i kontroli na terenie województwa lubelskiego.

Podjęte będą starania w celu przygotowania konferencji z zakresu audytu wewnętrznego we

współpracy z lubelskimi uczelniami akademickimi z możliwością połączenia działań organizacyjnych z innymi kołami regionalnymi w celu przygotowania ogólnopolskiej konferencji z zakresu audytu wewnętrznego funduszy unijnych w nowym okresie programowania 2014-2020.

Serdecznie dziękujemy wszystkim zaangażowanym w funkcjonowanie Lubelskiego Koła Regionalnego IIA Polska.

Osoby zainteresowane tematyką spotkań Koła w 2013 i 2014 roku, zachęcam do zapoznania się z treścią sprawozdań z działalności Koła na stronie [www.iaa.org.pl](http://www.iaa.org.pl) w zakładce koła regionalne i branżowe.

Z audytorskim pozdrowieniem

**Andrzej Bojanek**

MBA, CGAP - Koordynator Lubelskiego Koła Regionalnego IIA Polska



## KONKURS „UŚMIECHNIJ SIĘ”

Zapraszamy wszystkich audytorów do udziału w konkursie „Uśmiechnij się”. Celem konkursu jest promowanie członków IIA Polska jako grupy zawodowej poprzez pryzmat poczucia humoru. Chcemy pokazać, że audytorzy to ludzie z dystansem do siebie i otoczenia. Przedmiotem konkursu jest opis zabawnej sytuacji podczas wykonywania prac przez audytorów lub przedstawienie anegdoty,

dowcipu, żartu, fraszki, zabawnego rysunku o audycie. Na zgłoszenia czekamy do 10.04.2015r. Dla uczestników przewidziane są atrakcyjne nagrody.

Zgłoszenia należy przesyłać na adres:  
[nikodym.r@gmail.com](mailto:nikodym.r@gmail.com)

[Szczegóły w załączniku](#)



## SEMINARIUM D.W.HUBBARDA – „POMIAR UNIWERSALNY” – 25.06.2015 r.

Z przyjemnością informujemy, że IIA Polska zostało partnerem Seminarium D.W.Hubbarda – „Pomiar uniwersalny”, które odbędzie się w Warszawie w dniu 25.06.2015 r.

„Wszystko można zmierzyć” – takie stwierdzenie Douglasa W. Hubbarda stanowi klucz do rozwiązania wielu kwestii w biznesie. Hubbard, autor wydanej i w Polsce książki „Pomiar uniwersalny”, oraz dwóch innych (jedną z nich to „Failure in Risk Management”) poprowadzi 25 czerwca br. w Warszawie seminarium.

W jaki sposób zmierzyć coś, co wydaje się być niemierzalne? W jaki sposób podejmować świadome decyzje, monitorować wyniki lub zarządzać ryzykiem, gdy tak wiele niepewnych czynników wymyka się poza możliwości pomiaru? Podczas całodziennego seminarium Douglas W. Hubbard przedstawi praktyczne rozwiązania pomiaru „niemierzalnych”

czynników, które występują w działalności organizacji. Opíše również jak korzystać z jego metody do pomiaru wszelkich zjawisk niematerialnych, myśleć o ryzyku jak aktuariusz i podejmować decyzje niosące ryzyko w oparciu o wskaźniki ilościowe, co, jak udowodniono, wpływa pozytywnie na proces podejmowania decyzji. Zaproszenie do udziału w seminarium kierujemy do wszystkich osób, które w ramach obowiązków zajmują się tworzeniem, przeglądem, realizacją projektów biznesowych i pomiarem efektywności działania.

**Już dziś Członkowie IIA mogą skorzystać ze specjalnej zniżki przy rejestracji do 15 kwietnia br.!**

Szczegóły na [www.pomiaruniwersalny.pl](http://www.pomiaruniwersalny.pl)



## PUBLIKACJA W PULSIE BIZNESU

Zapraszamy do lektury artykułu „Czy warto inwestować czas i pieniądze w międzynarodowe certyfikaty, takie jak ACCA, CFA czy CIA, który ukazała się 2 marca w Pulsie Biznesu z wypowiedziami prezesa IIA Polska, Konrada Knedlera.

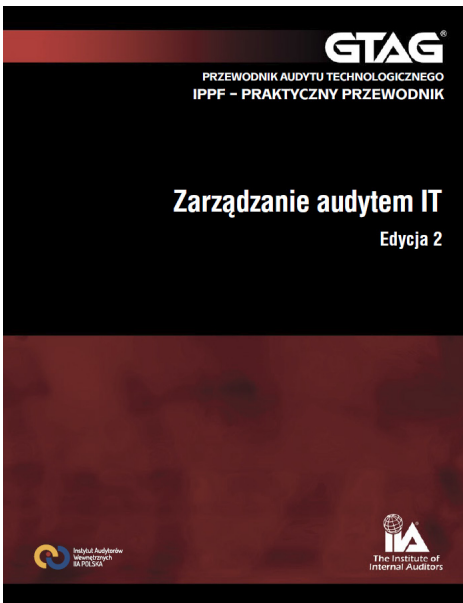
[Cały artykuł](#)



## GTAG ZARZĄDZANIE AUDYTEM IT

**Szanowni Państwo,  
Koleżanki i Koledzy!**

Zgodnie z dewizą „Progress Through Sharing” informujemy, iż Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA Polska przygotował polskie wydanie **Globalnego Przewodnika Audytu Technologicznego (GTAG®) 4** (ang. Global Technology Audit Management) - **Zarządzanie audytem IT**.



Przewodnik wskazuje na alokację kluczowych zasobów audytowych IT, ocenę ryzyka, a także porządkuje podejście do sposobu przeprowadzania audytu informatycznego.

W sposób szczególny dedykujemy GTAG 4 szefom audytu wewnętrznego, odpowiedzialnym za zarządzanie audytem IT.

Wierzmy, że wspieranie przez Nich audytorów realizujących zadania z zakresu audytu IT, odnajdzie w niniejszym Przewodniku odzwierciedlenie Ich rzetelnego i odpowiedzialnego podejścia do zakresu wymaganych kompetencji audytorów IT, doboru narzędzi wspomagających audytora przeprowadzającego testy związane z IT oraz spełniania wymogów dotyczących sporządzania sprawozdań.

Przewodnik dostępny jest na stronie internetowej IIA Polska po uprzednim zalogowaniu się do części „tylko dla członków”.

**Andrzej Brągiel**

Przewodniczący Sądu Koleżeńskiego IIA Polska

**i Sebastian Burgemejster**

Wiceprezes IIA Polska



## DOROCZNA KONFERENCJA POŁĄCZONA Z WALNYM ZEBRANIEM CZŁONKÓW IIA POLSKA

**S**erdecznie zapraszamy na Doroczną Konferencję IIA Polska, która odbędzie się w dniach **18-19 czerwca br.** w hotelu **Marriott w Warszawie**.

Temat przewodni tegorocznej Konferencji to „**Zwalczanie nadużyć - fikcja czy rzeczywistość?**”

**Bloki tematyczne tegorocznej konferencji to:**

- Zarządzanie ryzykiem nadużyć w funduszach UE
- Nadużycia w sferze IT
- Czy jesteśmy bezpieczni - sektor energetyczny
- Nadużycia w sektorze finansowym
- Rola audytu wewnętrznego wobec nadużyć. Whistleblowers?
- Korupcja
- Techniki audytu śledczego

Wśród prelegentów Konferencji będą między innymi: Alina Hussein - Radca Prezesa Najwyższej Izby Kontroli, Grażyna Kopińska - Ekspert programu Odpowiedzialne Państwo, Fundacja Batorego, Anna Wojciechowska-Nowak - Kierownik projektu w programie Odpowiedzialne Państwo, Fundacja Batorego, Agnieszka Gawrońska-Malec - Dyrektor w dziale Zarządzania Ryzykiem Nadużyć, KPMG, Paweł Skowroński - Senior Manager, KPMG, Mariusz Jedynek - Dyrektor Departamentu Audytu, ZUS, Krzysztof Krak - Dyrektor Gabinetu Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Marcin Dublaszewski - Audytor Wewnętrzny, Komenda Wojewódzka Policji w Olsztynie, Jakub Kraszkiewicz - Dyrektor w dziale Zarządzania Ryzykiem Nadużyć EY Business Advisory, Mec. Bartłomiej Jankowski - Partner, JS Legal, Piotr Konieczny - założyciel niebezpiecznik.pl, Mirosław Stasik - Prezes AuditSolutions, Iwona Bogucka - doświadczony audytor, członek IIA Polska, Michał Pachowski - Prezes Polskiego Centrum Badań i Certyfikacji,

Katarzyna Lenczyk-Woroniecka - Dyrektor Wydziału Audytu Wewnętrznego o Kontroli, Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, Piotr Caliński - Dyrektor Biura Audytu Wewnętrznego, PSE, Mariusz Mielnik - Dyrektor Departamentu Kontroli, PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna, Michał Wizner - Dyrektor Departamentu Audytu Wewnętrznego, TAURON Polska Energia, Norbert Biernacki - Strategic & Competitive Intelligence Professionals, Inspektor Marek Dyjasz - były Dyrektor Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji - przedstawiciel ACFE.

Szczegółowa agenda oraz formularz zgłoszeniowy wkrótce.

**Serdecznie zapraszamy!**

### KOSZT KONFERENCJI:

#### Udział w całej (2 dni) Konferencji:

700,00 zł + VAT	członkowie IIA Polska
1,000.00 zł + VAT	pozostałe osoby

#### Udział w jednym (1), wybranym dniu konferencji:

400,00 zł + VAT	członkowie IIA Polska
700.00 zł + VAT	pozostałe osoby

### Zniżki

10% - dla 3 lub więcej osób zgłoszonych przez tę samą firmę / instytucję

10% - dla członków Polrisk, ISACA Katowice, KIBR, BCMG

### Zniżki nie sumują się.

Cena Konferencji zawiera:

- przerwy kawowe
- lunch
- materiały konferencyjne

**Cena nie zawiera noclegów.**



## SPOTKANIE W BUDYNKU GIEŁDY PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

**26** lutego 2015 roku, w budynku Giełdy Papierów Wartościowych odbyło się uroczyste wręczenie pierwszego w Europie certyfikatu Verafirm przyznanego polskiej firmie, potwierdzającego zgodność zarządzania zasobami IT (SAM) z normą ISO/IEC 19970/1 oraz wykład prof. dr hab. Andrzeja Koźmińskiego „Popyt na liderów: rola lidera w skutecznym zarządzaniu” a także debata ekspercka „Efektywne zarządzanie informatyką w dużych przedsiębiorstwach”, zarządzanie ryzykiem, optymalizacja kosztów, ład korporacyjny, Software Asset Management (SAM) wg normy ISO/IEC 19770-1. W debacie uczestniczyli eksperci: Sarah Coombes, Emea Managing Director, BSA | The Software Alliance, Ronald Binkofski, Dyrektor Generalny, Microsoft Polska, dr Sławomir Pijanowski, Prezes Zarządu Stowarzyszenia Ryzykiem Polrisk, Sebastian Burgemejster, Wiceprezes Instytutu Auditorów Wewnętrznych IIA Polska, Kazimierz Klonecki, Partner w dziale Zarządzania Ryzykiem Informatycznym EY, Krzysztof Bączkiewicz, współtwórca normy ISO/IEC 19770-, członek zespołu WG21 w ISO a także Prezes Zarządu certyfikowanej firmy.

BSA | The Software Alliance przyznał certyfikat Verafirm spółce Totalizator Sportowy, który potwierdza wdrożenie programu zarządzania oprogramowaniem (Software Asset Management) zgodnie z wymogami międzynarodowej normy ISO/IEC 19770-1.

Standaryzuje ona zasady m.in. kontroli i ochrony środowiska informatycznego, implementacji i inwentaryzacji oprogramowania oraz zarządzania cyklem życia poszczególnych elementów infrastruktury IT. Wszystko po

to, by przedsiębiorstwa mogły sprawniej funkcjonować, zoptymalizować koszty, a także podnieść własne bezpieczeństwo.

BSA | The Software Alliance ([www.bsa.org](http://www.bsa.org)) jest czołową światową organizacją reprezentującą branżę oprogramowania komputerowego przed rządami i na rynku międzynarodowym. Członkowie BSA to jedne z najbardziej innowacyjnych firm na świecie, przyczyniają się do rozwoju oprogramowania, które pobudza rozwój gospodarczy i poprawia jakość współczesnego życia.

Verafirm ([www.verafirm.org](http://www.verafirm.org)) oferuje certyfikację, administrowanie i narzędzia edukacyjne do zarządzania oprogramowaniem na najwyższym światowym poziomie. Dzięki temu firmy dowolnej wielkości mogą efektywniej zarządzać, kontrolować oraz chronić swoje zasoby IT, w tym oprogramowanie. W oparciu o testy porównawcze opracowane przez Międzynarodową Organizację Normalizacyjną i ciesząc się wsparciem ze strony producentów oprogramowania, Verafirm pozwala firmom ocenić własne procesy zarządzania oprogramowaniem w zgodzie ze światowymi standardami.





humor wspiera 24EasyAudit.pl

więcej humoru na gagfin.pl

## reklama

Zapraszamy do reklamowania Państwa produktów oraz usług na łamach Magazynu Instytutu Auditorów Wewnętrznych IIA Polska.

Wszystkie potrzebne informacje na temat reklamy w Magazynie do uzyskania u osoby kontaktowej w Biurze IIA Polska:

**Renata Zysiak**

Email: [office@iia.org.pl](mailto:office@iia.org.pl)

Tel./fax: **+48(22) 110 08 13**

## REDAKCJA

### Wydawca:

Instytut Auditorów Wewnętrznych IIA Polska  
ul. Świętokrzyska 20 (pokój 508, V piętro).

00-002 Warszawa

telefon: +48 (22) 110 08 13

fax: +48 (22) 247 83 78

### Redaktor Naczelna i skład:

Katarzyna Celińska

tel. 604 171 529

mail: [k.celinska@iia.org.pl](mailto:k.celinska@iia.org.pl)