

**Narodowy Bank Polski****Departament Audytu Wewnętrznego****poszukuje kandydata do pracy w Wydziale Audytu Operacyjno-Finansowego****Do głównych zadań pracownika należeć będzie:**

- udział w pracach zespołów audytorskich przeprowadzających audyty w departamentach i jednostkach organizacyjnych NBP, w tym także prowadzonych na zlecenie Europejskiego Banku Centralnego, w szczególności w obszarze zagadnień ekonomicznych, analityczno-statystycznych, operacji bankowych, rachunkowości i finansów,
- sporządzanie i prowadzenie dokumentacji audytowej zgodnie z obowiązującymi standardami wewnętrznymi,
- przygotowywanie i opiniowanie wewnętrznych regulacji prawnych,
- współpraca z Europejskim Bankiem Centralnym.

**Wymagania formalne w stosunku do kandydata:**

- wykształcenie wyższe magisterskie - preferowane kierunki: prawo, ekonomia, bankowość, finanse, ekonometria,
- posiadanie certyfikatu CIA, CIGAP lub aplikacji Najwyższej Izby Kontroli,
- minimum trzyletnie doświadczenie pracy w audycie.

**Wymagania kompetencyjne w stosunku do kandydata:**

- znajomość standardów związanych z audytem wewnętrznym, w szczególności Międzynarodowych Standardów Praktyki Zawodowej IIA,
- dobra znajomość języka angielskiego,
- zdolność analitycznego myślenia oraz umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji,
- umiejętność pracy w zespole,
- kreatywność,
- rozwinięte umiejętności komunikacyjne w mowie i piśmie,
- dyspozycyjność – gotowość do wyjazdów służbowych do Oddziałów Okręgowych NBP.

**Dodatkowymi atutami będą:**

- posiadanie certyfikatów ACCA lub uprawnień biegłego rewidenta,
- wiedza nt. bankowości centralnej, w tym Europejskiego Systemu Banków Centralnych,
- doświadczenie w rachunkowości.

Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie CV i listu motywacyjnego do dnia **25 października 2017 r.** za pośrednictwem elektronicznego formularza dostępnego poniżej

[APLIKUJ](#)

Za datę złożenia dokumentów przyjmuje się datę ich rejestracji w systemie. Rekrutacja składa się z dwóch etapów – analizy i oceny złożonych przez kandydatów dokumentów oraz rozmów kwalifikacyjnych. O zakwalifikowaniu do drugiego etapu rekrutacji oraz terminie jego rozpoczęcia kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub pocztą elektroniczną. Zastrzegamy sobie prawo skontaktowania się tylko z wybranymi kandydatami.